



Jämställdhetspolicy ÅID/IFÅ

En av föreningsidrottens grundpelare är att idrotten ska vara öppen för alla. Alla, oavsett kön, ska ha lika möjligheter att utöva idrott. En jämställd idrott betyder att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. De ska även dela inflytande och ansvar. Det innebär att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist. En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Såväl forskning som människors enskilda erfarenheter talar för att jämställdhet främjar utvecklingen både för organisationer och individer.

Ålands Idrottsdistrikt och föreningen IF Åland består av 4 sektioner – friidrott, skidning, orientering och cykel. Denna policy kommer att efterföljas av alla som är engagerade i förbundet och föreningens verksamheter. Alla nya förtroendevalda i styrelsen och utskotten kommer att få information om jämställdhetspolicyen och medlemmar kommer att kunna ta del av informationen via förbundets eller föreningens hemsida. www.idrott.ax

Den åländska idrottens jämställdhetsmål 2020-2022

Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.

Specifika mål:

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön skall vara representerat med mindre än 40%.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.
- Ha en modell för kontinuerligt jämställdhets- och inkluderingsarbete när projektperioden är slut.

ÅID:s/IFÅ:s mål

- Styrelsen samt sektionsutskotten ska eftersträvas bestå av ledamöter med en könsfördelning om 50 - 50 eller minst 60 – 40.
- Ledare och tränare av bägge kön bör finnas inom verksamheten och arbeta med att få in fler ledare av det underrepresenterade könet.
- Aktiva ska medvetandegöras om förbundets/föreningens jämställdhetsmål

Under 2022-2023 kommer vi att:

- Medvetandegöra aktiva om våra jämställdhetsmål
- Försöka intressera yngre killar och tjejer att engagera sig i verksamheten i utskott och som ledare/tränare.